

# Surveillance de l'état de santé des Salariés Temporaires Evolutions Réglementaires

## Rencontre Intérim

Vitrolles  
22 Juin 2017



André DUBOIS  
Nicole GROLLEAU



# Loi Travail du 8 Août 2016

**Décret n°2016-1908 du 27 Décembre 2016**

Ces dispositions s'appliquent :

- depuis le **1<sup>er</sup> Janvier 2017**
- à tous les **Travailleurs** \*
- à compter de la première visite ou du premier examen médical effectué au titre de leur suivi individuel

**Art. 20 du Décret**

**L. 4111-5 du CT**

\* **Les Salariés, Les Salariés temporaires, Les Stagiaires,**  
**Toute personne** placée à quelque titre que ce soit sous **l'autorité de l'employeur.**

# Principe Maintenu ...

**Tout travailleur** bénéficie d'un **Suivi Individuel de son état de santé** assuré par :

- le **Médecin du Travail**



et, sous l'autorité de celui-ci, par :

- le **Collaborateur Médecin**
- l'**Interne en Médecine du Travail**
- l'**Infirmier**





## ... mais Modalités Adaptées

- Selon son **Etat de santé**, son **Age**, ses **Conditions de Travail**
- Selon le **Poste occupé** par le salarié  
*(exposition ou non à des risques particuliers pour sa santé ou sa sécurité ou pour celles de ses collègues ou des tiers évoluant dans l'environnement immédiat de travail)*



# Différentes Situations ...

- **Suivi Individuel (SI)**

R 4624-10

- **Suivi Individuel Adapté (SIA)**

R 4624-17 à 20

- Travailleurs dont l'état de santé, l'âge, les conditions de travail ou l'exposition à des risques professionnels le nécessitent
- Travailleurs Handicapés
- Travailleurs Titulaires d'une Pension d'Invalidité
- Travailleurs de Nuit
- Travailleurs âgés de moins de 18 ans
- Femmes, enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes



- **Suivi Individuel Renforcé (SIR)**

R 4624-22 & 23

## ... Deux Cadres

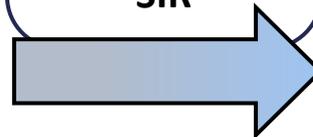
### L. 4624-1

- **Tout Travailleur non affecté** à un poste présentant des risques particuliers dont les Travailleurs bénéficiant d'un **Suivi Individuel Adapté**

**Visite d'Information et de Prévention**

### R.4624-21

Si le MT est informé et constate que le travailleur est affecté à un poste présentant des risques particuliers... le travailleur bénéficie sans délai des modalités du **SIR**



### L. 4624-2

- **Tout Travailleur affecté** à un poste présentant des risques particuliers



**Suivi Individuel Renforcé**

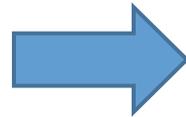
**Examen Médical d'Aptitude**

# Travailleurs Temporaires :

**R. 4625-8**

## Qui assure le suivi ?

Le SST  
de  
l'Entreprise  
de Travail  
Temporaire

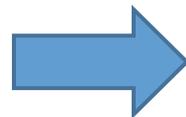


**SI & SIR**

**3 emplois maximum**

**Dossier médical en  
santé au travail**

Possibilité  
pour l'ETT  
de recourir à :



**Un SSI**

- proche du lieu de travail du Salarié
- d'un autre secteur
- professionnel

**Au SSI de l'entreprise utilisatrice  
auprès de laquelle est détaché le salarié**

- Info préalable du MIT
- Communication au SST concerné des coordonnées du SST habituel de l'ETT



**Travailleurs  
Non affectés**



**à un Poste présentant  
des Risques Particuliers  
et**

**Travailleurs bénéficiant d'un  
Suivi Individuel Adapté**





# Visite d'Information et de Prévention Initiale

- Réalisée par un **Professionnel de Santé**
- **Après l'embauche\***
- **Délai maximal** entre la prise effective du poste du travail et la visite d'information  
⇒ **3 mois**

L. 4624-1

R. 4624-10

\* **Préalablement** à l'affectation sur le poste pour :

les TRAVAILLEURS DE NUIT

les TRAVAILLEURS ÂGÉS DE MOINS DE DIX-HUIT ANS

Certains TRAVAILLEURS EXPOSÉS A DES CHAMPS ÉLECTROMAGNÉTIQUES

Certains TRAVAILLEURS EXPOSÉS A DES AGENTS BIOLOGIQUES PATHOGÈNES

R. 4624-18



# Visite d'Information et de Prévention Initiale

- **VIP** peut être réalisée pour plusieurs emplois

⇒ **3 maximum**

R. 4625-10

- Délivrance d'une **ATTESTATION DE SUIVI**

R. 4624-14

Arrêté à paraître

# Dispense possible



3 Conditions  
Cumulatives

1. Connaissance d'une **attestation de suivi délivrée** pour un même emploi **dans les deux années précédant l'embauche** ;
2. Le travailleur est appelé à occuper un **emploi identique** présentant des **risques d'exposition équivalents** ;
3. **Aucun aménagement de poste ou avis d'inaptitude n'a été émis au cours des deux dernières années.**



R. 4624-11

# Objet de la VIP



- **Interroger** le salarié sur son état de santé
- **L'informer sur les risques** éventuels auxquels l'expose son poste de travail
- **Le sensibiliser** sur les moyens de prévention à mettre en œuvre
- **Identifier si** son état de santé ou les risques auxquels il est exposé nécessitent une **orientation vers le Médecin du Travail**
- **L'informer** sur les **modalités de suivi** de son état de santé par le service
- **L'informer** de sa **possibilité** de bénéficier, à tout moment, d'une **visite à sa demande** avec le **Médecin du Travail**





# Orientation possible vers le MT

- Si le **Professionnel de Santé** l'estime nécessaire, à l'issue de toute VIP, orientation sans délai du Travailleur vers le **Médecin du Travail** (conformément **PROTOCOLE** établi)

*(Orientation systématique des femmes enceintes..., des Travailleurs Handicapés et Travailleurs en Invalidité)*

R. 4624-13



- **Objet de cette nouvelle visite** : Permettre au **Médecin du Travail** de proposer, si nécessaire, des **adaptations du poste** ou l'**affectation à d'autres postes**

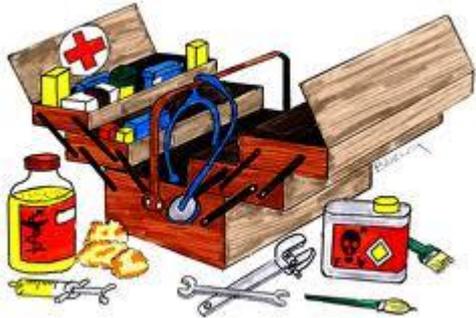
Lors de la VIP Initiale ⇒ Ouverture du **DOSSIER MÉDICAL EN SANTÉ AU TRAVAIL (DMST)** par le **Professionnel de Santé** sous l'autorité du Médecin du Travail

R. 4624-12



# Renouvellement de la VIP

- Périodicité du Suivi fixée par le **Médecin du Travail**, en prenant en compte les conditions de travail, l'âge, l'état de santé, les risques professionnels auxquels le salarié est exposé (**PROTOCOLE**)
  - Renouvellement de la VIP initiale, par un **Professionnel de Santé**
- ⇒ Tous les **2 ANS** maximum pour les salariés temporaires



# Travailleurs Affectés à un Poste présentant des Risques Particuliers



# Postes à Risques Particuliers

- **Postes exposant à :**  
Amiante, Plomb, CMR, Agents Biologiques 3 & 4, Rayonnements Ionisants, Risque Hyperbare, Risque de chute de hauteur lors du montage et démontage d'échafaudages
- **Postes conditionnés à un examen d'aptitude** spécifique prévu par le Code du Travail (*Autorisation de conduite de certains appareils de levage, Jeunes Travailleurs affectés à des travaux réglementés, Habilitations électriques, Manutention dans certains cas*)
- **Postes listés et motivés par l'Employeur** (*après avis du MT, du CHSCT ou des DP*) en lien avec l'Evaluation des Risques et la Fiche d'Entreprise





# Examen Médical d'Aptitude

- Réalisé par le **Médecin du Travail** L. 4624-2
- **Préalablement à l'embauche**
- **Pour plusieurs emplois ⇒ 3 maximum** R. 4625-12
- **Délivrance d'un AVIS D'APTITUDE OU D'INAPTITUDE**  
transmis au Travailleur et à l'Employeur R. 4624-25
- **et versé au DMST** constitué par le Médecin du  
Travail lors de cette première visite R. 4624-26



# Dispense possible



3 Conditions  
Cumulatives

1. Le médecin du travail a pris connaissance d'un **avis d'aptitude** pour un même emploi dans les **deux années précédant** l'embauche ;
2. Le travailleur est appelé à occuper un emploi identique présentant des risques d'exposition équivalents ;
3. Aucun aménagement de poste ou avis d'inaptitude n'a été émis au cours des deux dernières années.



R. 4624-24

# Objet de cet Examen

- **S'assurer que le travailleur est médicalement apte au poste** de travail auquel l'employeur envisage de l'affecter
- **Rechercher si le travailleur n'est pas atteint d'une affection** comportant un danger pour les autres travailleurs
- **Proposer éventuellement les adaptations du poste** ou l'affectation à d'autres postes
- **Informer le travailleur** sur les risques des expositions au poste de travail et le suivi médical nécessaire
- **Sensibiliser le travailleur** sur les moyens de prévention à mettre en œuvre





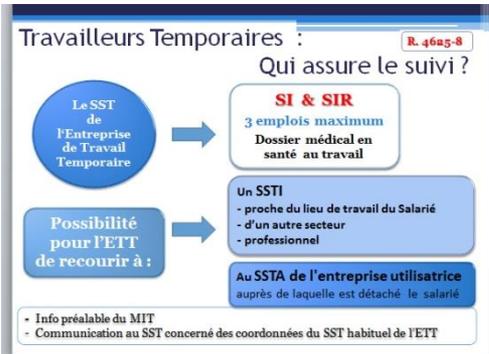
R. 4624-28 du CT

# Périodicité du Suivi



- Déterminée par le **Médecin du Travail**
- **Renouvellement de la Visite Médicale d'Aptitude** réalisée par le **Médecin du Travail**,  
⇒ Tous les **2 ANS** maximum \*

Salariés exposés aux Rayonnements Ionisants de catégorie A : **1 AN**



# Cas Particulier

R. 4625-9

Le Médecin  
du Travail  
de  
l'Entreprise  
Utilisatrice

- **Examen Médical d'Aptitude**  
*si le travailleur est affecté, en cours de mission, à un poste à risque pour lequel il n'a pas bénéficié de Suivi Individuel Renforcé (SIR)*
- **Avis d'Aptitude ou d'Inaptitude au poste**
- **Information du MT de l'ETT**

Réalise les **examens obligatoires** destinés à vérifier l'aptitude au poste

# Pour Tous - Autres Visites

- Visite de Pré-Reprise
- Visite de Reprise
- Visites à la Demande (Salarié, Employeur, MT)
- Réalisées par le **Médecin du Travail**



# En Résumé

**L. 4624-1**

**Tout Travailleur non affecté à un poste présentant des risques particuliers**

**Visite d'Information et de Prévention**

Si orientation MT  
Si Visite de Reprise  
Si autres visites

**ATTESTATION DE SUIVI**

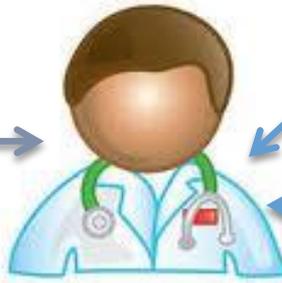
**L. 4624-2**

**Tout Travailleur affecté à un poste présentant des risques particuliers**

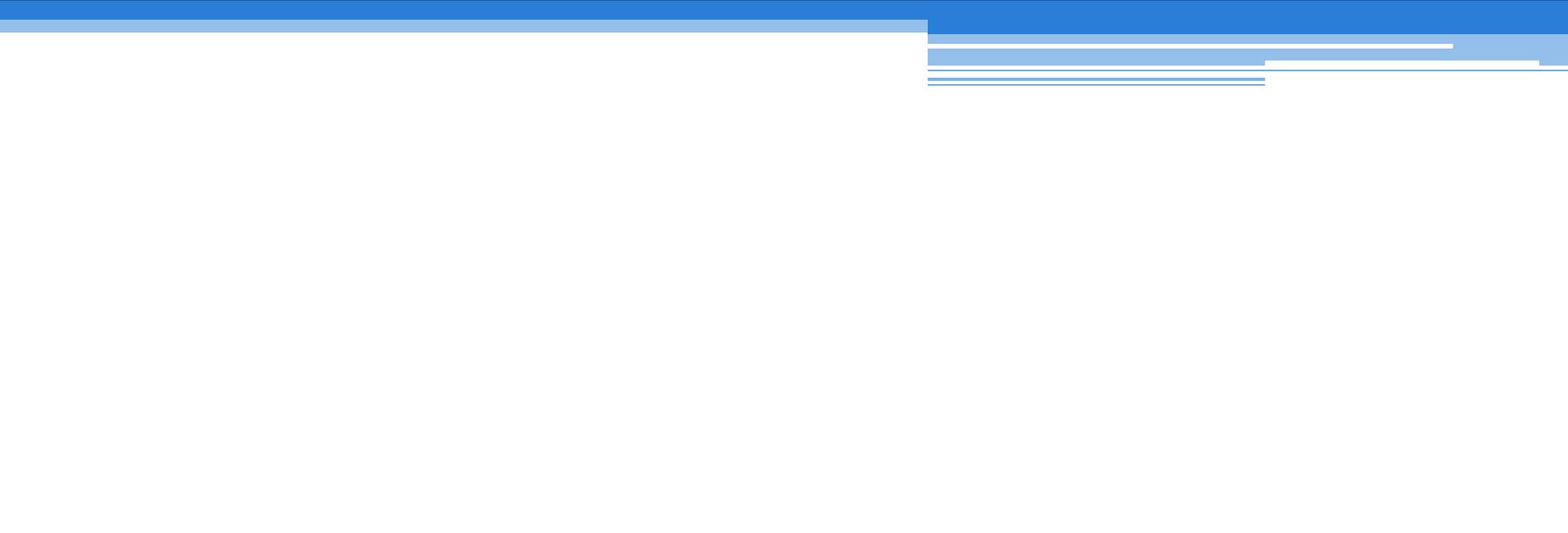
**Examen Médical d'Aptitude**

Si Visite de Reprise  
Si autres visites

**AVIS D'APTITUDE**



MERCI

The bottom of the slide features a decorative graphic consisting of a solid blue horizontal bar. Below this bar, on the right side, there are several horizontal lines of varying lengths and colors, including light blue and white, creating a layered, modern look.

